

Fernando Lael MENDIETA PÉREZ

FORTALEZAS y HABILIDADES:

- ✓ **Amplia experiencia en la industria Automotriz** (25 años) en las áreas de Manufactura, Ingeniería, Recursos Humanos, Mejora Continua y World Class Manufacturing, aportando de manera directa habilidades y conocimientos para hacer más eficientes áreas productivas y administrativas con metodologías y herramientas de Lean Manufacturing, 6 Sigma, Liderazgo y mentoría a equipos de trabajo de alto desempeño.
- ✓ Habilidad para motivar al personal operativo en la participación e involucramiento en la mejora de áreas, procesos y métodos de la organización en base al empoderamiento del trabajador y en la búsqueda de un beneficio mutuo bajo una estrategia de GANAR-GANAR.
- ✓ Habilidad para promover el trabajo en equipo a todos los niveles Staff /Mandos Medios /Personal Operativo desarrollando equipos de trabajo y empoderando a los integrantes hasta consolidar equipos de trabajo de alto desempeño generando bases sólidas de Mejora Continua que aportan condiciones adecuadas para un cambio Cultural en la organización.
- ✓ Habilidad para desarrollar, implementar y delegar la gestión de los KOI's (Key Operating Indicators) de los equipos de trabajo de piso alineándolos a los KPI's (Key Performance Indicators) emitidos por alta Dirección y alcanzado los objetivos desde todos los niveles de la organización.
- ✓ Adaptación y Gestión del TPS (Toyota Production System) en piso, capacitando, desarrollando líderes y auditando estándares establecidos con enfoque en la Mejora Continua.
- ✓ Entrenador de entrenadores en Lean Manufacturing Tools y seguimiento a proyectos asignados a equipos de trabajo.
- ✓ Líder de proyectos 6 Sigma para todos los niveles de la organización, Kaizen / Lean Tools / 6 Sigma, gestión de áreas de oportunidad y asignación de proyectos en base al análisis Costo-Beneficio.
- ✓ Gestión de programa de incentivos acorde a los Beneficios establecidos (análisis Costo-Beneficio) optimizando el presupuesto asignado.
- ✓ Habilidad para reportar status, avances y tendencias del desempeño de un equipo ó la organización con planes de acción; identificación de KAI's (Key Activitys Indicators) y seguimiento hasta el cierre oportuno y óptimo de estas.
- ✓ Coordinador e Integrante del equipo finalista por la presentación de un Proyecto de 6 Sigma en el III Encuentro NACIONAL de Metodologías Estratégicas de Trabajo en Equipo los días 22, 23 y 24 de Octubre del 2003 en la Ciudad de Acapulco Guerrero; efectuado por la Asociación Mexicana de Trabajo en Equipo "AMTE" donde anualmente se realizan competencias entre las mejores empresas de toda la región de México en 3 categorías: Concurso Nacional de Círculos de Control de Calidad, Foro Nacional de Trabajo en Equipo y Encuentro de Metodologías Estratégicas de trabajo en Equipo.
- ✓ Certificación en GREEN BELT Lean-6 Sigma con número de registro 011123112005 en noviembre del 2005 con el proyecto: **Alto índice de rotación del personal en Decoplas**, con beneficios económicos de **\$10,116.18 USD** anualizados además de otros beneficios como incremento en el índice del Clima Laboral y mejorar el proceso de reclutamiento y selección de la planta Decoplas.
- ✓ Certificación en **BLACK BELT Lean-6 Sigma** con número de registro BB1500210062009 en junio del 2009 con los proyectos:
 - **Alto consumo de filtros de aire en equipo VOC del RTO del sistema de Pintura en Decoplas**, con beneficios económicos de **\$46,271.28 USD** anualizados además de otros beneficios como reducción en materiales solidos a confinamiento (Mejora de Medio Ambiente).
 - **Deficiencia en el % de implementación de Ideas del Programa de Mejora Continua en planta Decoplas**, con beneficios económicos de **\$287,667.00 USD** anualizados además de otros beneficios como incremento en el índice del Clima Laboral, colocando el programa de Mejora Continua como BENCHMARK para todo MAGNA Norteamérica (México / Estados Unidos / Canadá).
- ✓ Coordinador de equipos participantes y finalistas en el 22º Concurso Nacional de Círculos de Control de Calidad / 17ª Foro de Trabajo en Equipo 11ª Encuentro de Metodologías Estrategias de Trabajo en Equipo y 7ª Encuentro de Equipos de Proyectos 6 Sigma; encuentro NACIONAL los días 19, 20 y 21 de Octubre del 2011 en la Ciudad de Cancún Quintana Roo; efectuado por la Asociación Mexicana de Trabajo en Equipo "AMTE" donde anualmente se realizan competencias entre las mejores empresas de toda la región de México.
- ✓ Participación como ponente en el Ciclo de Conferencias de **estrategias Lean-6 Sigma** los días 2 y 3 de agosto del 2012 con el tema **Programa de Mejora Continua Magna-Decoplas**, por la destacada trayectoria en el desarrollo del sistema de Mejora Continua en una organización de la industria Automotriz para la Comunidad Industrial y Universitaria de la región.
- ✓ Líder de proyecto coordinando el despliegue de "Cambio de Cultura Organizacional" hacia la Mejora Continua donde impartí capacitación de Introducción a Lean Manufacturing a 22 grupos Multidisciplinarios (operadores, mandos medios y técnicos) con promedio 15 participantes por grupo, durante el periodo de enero – septiembre del 2014, el cual consistía en Workshops de sesiones de 40 horas (8 horas X 5 días) Teórico-Practico donde los equipos de trabajo luego de recibir teoría tenían que bajar a las áreas del piso a realizar lo aprendido para que al final presentaran sus mejoras realizadas a el Staff Gerencial incluido el Director General quienes evaluaban su desempeño para ser certificados como White Belts en Lean-6 Sigma.

Fernando Lael MENDIETA PÉREZ

- ✓ Certificación como **Facilitador-DDI** generando habilidades de facilitación y Liderazgo en agosto del 2015 por parte de Development Dimensions International “DDI” donde fui elegido para ser capacitado y certificado bajo un programa del Corporativo MAGNA México con la consigna de capacitar y desarrollar a los líderes de las plantas de MAGNA México.
- ✓ Certificación en “Lean Manufacturing Train the Trainers” (Entrenador de entrenadores en Lean Manufacturing) por OMNEX completando el programa que incluía Value Stream Mapping, Quick Changeovers, Supermarket Pull Scheduling & Mistake Proofing los días 27 y 28 de Junio y 1, 4 y 5 de Julio 2016.
- ✓ Certificación como **ASESOR MAFACT** por parte del corporativo MAGNA Internacional Canadá, como representante de la planta de MAGNA-Decoplas donde recibí capacitación para la estandarización del sistema de Excelencia Operativa MAFACT (Magna Factory Concept) equivalente a los 11 pilares del World Class Manufacturing (WCM) Fiat-Chrysler, participando con el grupo de líderes de MAFACT de todas las plantas de MAGNA Exteriors Norteamérica (México / Estados Unidos /Canadá) visitando, auditando y compartiendo las mejores practicas entre estas plantas hermanas y fortaleciendo y estandarizando el programa de MAFACT.
- ✓ Recién incursionando en la prestación de servicios de capacitación y consultoría para la aplicación de la **NOM-035-STPS-2018** Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención con el enfoque a la aportación de programas de prevención y estandarización para la eliminación de estrés, reducción de riesgos de seguridad y empoderamiento de los colaboradores mejorando la eficiencia y reducción de costos de cualquier organización bajo la estrategia de GANAR-GANAR.

EXPERIENCIA:

<p>Superintendente de WCM (World Class Manufacturing), 12/2017 Hasta 01/2019 Decoplas MAGNA – Cuautitlán Izcalli, Estado de MEXICO</p>	<p style="text-align: center;">Responsabilidades</p> <p>Black Belt en Lean-6 Sigma certificado, coordinación del área de WCM y soporte a operaciones en reducción de desperdicios y mejorar eficiencias; asesor certificado por MAGNA Corp. del programa MAFACT (WCM de MAGNA) y despliegue del sistema Operativo Decoplas, (programa de Mejora continua y equipos de alto desempeño).</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Responsabilidades Anuales. <ul style="list-style-type: none"> - Definir y Coordinar en conjunto con Contralor la meta anual de Ahorros para cada departamento (Hard Savings/ Soft Savings) tomando como referencia las Ventas anuales proyectadas y los presupuestos Departamentales, así como las áreas de oportunidad detectadas del ejercicio anterior. - Responsable de la evaluación corporativa MAFACT (Magna Factory Concept) equivalente a los pilares de World Class Manufacturing. - Soporte al departamento de Recursos Humanos en el plan anual de entrenamiento a todos los departamentos enfocando los esfuerzos a la manufactura de clase mundial. - Soporte a cada una de los departamentos para el alcance de sus metas de ahorro con proyectos asignados para equipos de trabajo del departamento, dando seguimiento a sus avances. - Gestionar programa de Mejora Continua donde se motiva al personal a participar a todos los colaboradores (a todos los niveles) en el desarrollo de ideas/proyectos que van desde Kaizen / lean Manufacturing / 6 Sigma y/o alguna otra metodología que se adapte a la mejora ó corrección de alguna área de oportunidad observada por los mismos colaboradores. ➤ Gestionar equipos de trabajo de toda la planta (todo colaborador debe estar en un equipo de trabajo natural por su departamento/área) bajo la estructura de “EQUIPOS ESTRELLA” donde cada equipo es visto como pequeñas células de manufactura y conectados con los demás como Clientes y Proveedores Internos y dentro de su estructura cuentan con líderes que van desde Seguridad / Calidad / Mejora Continua / Costos / RH / Entregas / TPM enfocados a la manufactura de excelencia y siguiendo sus propios KOI’s (del equipo) y alineándolos a los KPI’s emitidos por la alta Dirección. ➤ Responsabilidades Mensuales. <ul style="list-style-type: none"> - Reportes de los KPI’s / KOI’s para Staff Gerencial, Dirección y Corporativo. - Reportes de avance de los EQUIPOS ESTRELLA a sus Gerentes y Dirección. - Juntas de seguimiento / mejores prácticas / áreas de oportunidad con líderes de EQUIPOS ESTRELLA. - Juntas de seguimiento a proyectos de mejora continua asignados e ideas/proyectos por iniciativa ➤ Responsabilidades Diarias. <ul style="list-style-type: none"> - Auditorias diarias a EQUIPOS ESTRELLA (1 equipo por día). - Soporte a equipos de trabajo en la implementación de manufactura de excelencia. - Soporte a avances de proyectos de mejora continua
<p>Superintendente de Mejora Continua, 12/2014 Hasta 02/2017 Decoplas MAGNA – Cuautitlán Izcalli, Estado de MEXICO</p>	<p style="text-align: center;">Responsabilidades</p> <p>Integrante del equipo WORLD CLASS MANUFACTURING, encargado del despliegue, puesta en marcha y administración del Sistema Operativo en planta "Equipos Estrella" donde se asesora y dirige a todos los integrantes a equipos de trabajo hasta desarrollarlos como equipos de alto desempeño bajo una cultura de empoderamiento y trabajo en equipo, Programa de mejora Continua donde se da soporte a ideas y proyectos del personal por iniciativa propia o proyectos asignados siguiendo, validando y registrando las ideas y proyectos de todos los equipos de trabajo y soporte a implementación iniciativa MAFACT concepto de manufactura de excelencia MAGNA.</p>

Fernando Lael MENDIETA PÉREZ

Jefe de Mejora Continua y coordinador MAFACT, 12/2012 Hasta 12/2014 Decoplas MAGNA – Cuautitlán Izcalli, Estado de México	<p style="text-align: center;">Responsabilidades</p> Soporte a áreas de manufactura y capacitación al personal en iniciativa MAFACT (MAGNA FACTORY CONCEPT) donde se busca la "Manufactura de Excelencia" desde 8 elementos: Seguridad / Calidad / Manufactura de Excelencia / Materiales y Logística / Ingeniería y APQP / Administración / Costos / recursos Humanos, seguimiento a estándares corporativos y cumplimiento a objetivos realizando auditorías internas al sistema y atendiendo auditorias corporativas.
Jefe de Mejora Continua, 02/2004 Hasta 12/2012 Decoplas MAGNA – Cuautitlán Izcalli, Estado de México	<p style="text-align: center;">Responsabilidades</p> Desarrollo de equipos de trabajo de alto desempeño, soporte del despliegue, puesta en marcha y administración del Sistema Operativo en planta el cual consiste en 3 iniciativas "Equipos Estrella" donde se asesora y dirige a todos los integrantes de equipos de trabajo hasta desarrollarlos como equipos de alto desempeño bajo una cultura de empoderamiento y trabajo en equipo, "Lean-6 Sigma" capacitación y certificación de los integrantes de los equipos en metodologías Lean Manufacturing y 6 Sigma desde White Belt; Yellow belt, Blue Belt, Green Belt y Black belt, y Programa de Mejora Continua enfocada al involucramiento y motivación de todo el personal en Decoplas Cuautitlán y centros de Secuenciado Hermosillo, Saltillo y Toluca (1900 empleados) reducción de desperdicios y mejores prácticas con herramientas lean-manufacturing, análisis de costos, grupos de trabajo y coordinación de proyectos, presentación de ahorros a la Dirección del personal; y coordinación del programa de incentivos, 12 años cumpliendo los objetivos corporativos en Magna Canadá
Coordinador de Mejora Continua, 03/2002 Hasta 02/2004 Decoplas MAGNA – Cuautitlán Izcalli, Estado de México	<p style="text-align: center;">Responsabilidades</p> Administración del programa de Mejora Continua de Decoplas Cuautitlán, coordinación e implementación de Ideas por grupos de trabajo desde nivel operativo (KAIZEN), creación del programa de incentivos y sistema electrónico de administración de puntos por integrante, cumplimiento de objetivo de Ahorros del programa de Mejora Continua corporativo "Winning Teams" (Canada).
Ingeniero de Manufactura, 03/1999 Hasta 03/2002 Decoplas MAGNA – Cuautitlán Izcalli, Estado de México	<p style="text-align: center;">Responsabilidades</p> Implementación del sistema BPCS (Bussisnes Plan & Control Systems) módulo de Ingeniería: Listas de partes, Capacidad de máquinas, Tiempos de procesos, etc., desarrollo de codificación de Componentes / materia Prima / Producto Semi-Procesado / Producto Terminado y partes de Servicio para Domestico, EEUU y Europa.
Ingeniero de Procesos, 02/1997 Hasta 03/1999 Decoplas Magna – Cuautitlán Izcalli, Estado de México	<p style="text-align: center;">Responsabilidades</p> Administración y desarrollo de procesos / herramientas / Equipo de laboratorio Químico / documentación y Mejora Continua del proceso de galvanoplastia Níquel-Cromo sustrato Plástico basado en las normas Ambientales, estándares de la Industria Automotriz y ASTM.
Supervisor de producción del área de Cromado, 04/1993 Hasta 02/1997 Decoplas Magna – Cuautitlán Izcalli, Estado de México	<p style="text-align: center;">Responsabilidades</p> Supervisor del área de Cromado y Tratamiento de Aguas, 25 Operadores y 3 Analistas Químicos, mantenimiento de procesos y facilitador de actividades toma de decisiones y responsable de la producción diaria con respecto a reléase.
Analista Químico, 02/1991 Hasta 12/1992	<p style="text-align: center;">Responsabilidades</p> Responsable de los procesos químicos de galvanoplastia "NIQUEL-CROMO", Esmalte Vitreo y Pintura, análisis químicos de las soluciones, pruebas físico-químicas, a producto y procesos.

CAPACITACIÓN

Nombre del Curso	Institución	Fecha
• FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL (DESDE LA PERSPECTIVA DE CONSULTORIA Y CAPACITACION) NOM-035-STPS-2018	INAPECC	11/03/2020
• NOM-035-STPS-2018 FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN EL TRABAJO- IDENTIFICACION, ANALISIS Y PREVENION	INSTITUTO MEXICANO DE NORMALIZACION Y CERTIFICACION (IMNC)	18 y 19/09/19
• INTRODUCCION A LA NORMA ISO 9001:2015	CUALLI CONSULTORIA ESPECIALIZADA EN SISTEMAS DE GESTION	16/01/2019
• BUILT IN QUALITY "BIQ"	GENERAL MOTORS (GM) ARKANSAS STATE UNIVERSITY	01/11/2018
• MAFACT ASSESOR MAGNA	MAGNA INTERNACIONAL	09/05/2018
• STOP PARA LA SUPERVISION	MAGNA DECOPLAS	15/05/2017
• WORLD CLASS MANUFACTURING	FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES (FCA)	16/08/2016
• BREAKAWAY LEAN TRAINING INCLUDING: VSM / SMED / SUPERMARKET PULL SCHEDULLING & MISTAKE PROOFING	OMNEX	27,28/06/16 y 1,4,5/07/16

Fernando Lael MENDIETA PÉREZ

CAPACITACIÓN (Consignuación)

Nombre del Curso	Institución	Fecha
• TALLER DE HABILIDADES DE FACILITACION / FACILITADOR CERTIFICADO-DDI	DEVELOPMENT DIMENSIONS INTERNATIONAL (DDI)	30/08/2015
• PERFECCIONAMIENTO DE LA CULTURA DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO EN MAGNA DECOPLAS	AZAMAR	08/05/15 - 13/08/15
• TALLER DE LEAN MANUFACTURING	MAGNA EXTERIORS & INETRIORS	24/01/2014
• HR ORIENTATION MAGNA INTERNACIONAL	MAGNA INTERNACIONAL	29 y 30/04/2014
• WORKSHOP POKA-YOKE	MAGNA EXTERIORS	30/03/2014
• BEST PROGRAM	MAGNA INTERNACIONAL	21-24/10/13 y 4-7/11/2013
• SHARE POINT 2010 SHARE POINT DESIGNER	ASTER	27 y 28/07/11
• IMPLEMENTING AND ADMINISTERING MICROSOFT SHARE POINT FOUNDATION 2010	ASTER	25 y 26/07/11
• CERTIFICACION BLACK BELT EN LEAN-SEIS SIGMA	SISTEMAS AVANZADOS PARA LA CALIDAD (SAC)	30/06/2009
• SOLUCION DE PROBLEMAS EN EQUIPO 8DG	FORD SUPPLIER LEARNING INSTITUTE MEXICO	21,22 y 23/04/09
• POWER POINT INTERMEDIO 2003	COMPUTRAIN MEXICO	16/07/2008
• EXCEL INTERMEDIO 2003	COMPUTRAIN MEXICO	23/07/2008
• ADMINISTRACION DEL TIEMPO	AVANZADOS PARA LA CALIDAD (SAC)	19/08/2006
• CERTIFICACION GREEN BELT EN LEAN-SEIS SIGMA	SISTEMAS AVANZADOS PARA LA CALIDAD (SAC)	30/11/2005
• FORMACION PROFESIONAL DE INSTRUCTORES DE EMTEAS FORI	CAPACITACION INTEGRAL (CAPINTE)	25/11/2005
• FORMACION DE INSTRUCTORES INTERNOS	CAPACITACION INTEGRAL (CAPINTE)	
• QC STORY "YELLOW BELT" EN LEAN-6 SIGMA	SISTEMAS AVANZADOS PARA LA CALIDAD (SAC)	25/07/2005
• TALLER BASICO DE USUARIO FINAL LOTUS NOTES R6.5.1	JONIMA	11/11/2004
• LEGISLACION AMBIENTAL	ECOLOGIA INTEGRAL SIGLO XXI S.A. DE C.V.	20/02/2003
• POKA YOKE	TEC DE MONTERREY	8 Y 9/05/02
• PROCESO DE APROBACION DE PARTES DE PRODUCCION	TEC DE MONTERREY	05/04/2002
• PLANEACION AVANZADA DE LA CALIDAD Y PLAN DE CONTROL	TEC DE MONTERREY	19/10/2001
• FORMACION DE AUDITOR INTERNO ISO 14000:96	BUREAU VERITAS	11,12 Y 13/10/01
• INTERPRETACION DE LA NORMA ISO 14000	BUREAU VERITAS	20 y 21/07/01
• TALLER DE MANUFACTURA	SSA	19/10/1999
• TECNICAS DE EVACUACION	PIRAMIDE 2000	12,13,14,15,16 Y 17/04/99
• OCHO DISCIPLINAS: SOLUCION CON ENFOQUE DE EQUIPO	TEC DE MONTERREY	4 y 5 /03/99
• MEJORA CONTINUA	CENCADE	30/08/1998
• ANALISIS DE MODO Y EFECTO DE FALLA (AMEF)	TEC DE MONTERREY	30/05/98 y 06/05/98
• AUDITOR INTERNO QS-9000	EXCEL INTERNACIONAL S.A DE C.V.	14,16,18 y 21/07/97
• SUPERVISION EFECTIVA, LIDERAZGO	INSTRUCTORES INDEPENDIENTES S.C.	08/05/1997
• SEGURIDAD INDUSTRIAL	SERVICIOS PARA LA PREVENION DE RIESGOS OCUPACIONALES	17/03/1997
• CONTROL ESTADISTICO DEL PROCESO	MOLDES PARA PLASTICO AYAREB	20/09/1996
• FILOSOFIA DE CALIDAD	GRUPO TECNIK-AIR	21/01/1994
• HABILIDAD DEL PROCESO Y MUESTREO DE ACEPTACION	GRUPO TECNIK-AIR	13/10/1993
• CONTROL ESTADISTICO DEL PROCESO MODULOS II-IV	GRUPO TECNIK-AIR	01/10/1993

INFORMACIÓN ADICIONAL:

Generales:

- ✓ Mexicano. 50 años (Fecha de nacimiento: 05 de junio de 1969).
- ✓ Estudios de Ingeniería Química en la FES-Cuautitlán (UNAM).