

DESEMPEÑO

FACTORES	CALIFICACIÓN					TOTAL
	Deficiente (0)	Regular (25)	Normal (50)	Muy bueno (75)	Excelente (100)	
PUNTUALIDAD Etradas y salidas en relación con el horario establecido	Llaga tarde con frecuencia, falta al trabajo 2 o más veces al mes.	Llega tarde con regularidad y falta 5 o mas veces al año	Casi nunca llega tarde y no falta mas de 4 veces al año	Nunca llega tarde y no falta más de 2 veces por año	Nunca llega tarde y Nunca falta	
DICIPLINA Respeto a las normas y buena relación con su jefe.	Frecuentemente desatiende las indicaciones que recibe, mostrando mala actitud,	Frecuentemente discute las ordenes recibidas, eventualmente muestra mala actitud	Respeta las normas y acepta sin discusión las ordenes que recibe	Se preocupa por observar nuestras normas y acepta con gusto las ordenes.	Se esmera por atender las ordenes y colabora para que se cumplan oportunamente	
ENTUSIASMO Gusto y satisfacción por el trabajo.	Apático, no es de su agrado el trabajo que desarrolla, se desanima fácil.	No realiza con gusto algunos aspectos de su actividad, Necesita ser animado.	Desarrolla con gusto la mayor parte de sus actividades. No se desanima.	Todas las actividades las desarrolla con verdadero gusto, contagia su animo.	Siente gran satisfacción por su trabajo y lo demuestra.. Contagia su entusiasmo	
COOPERACIÓN Espíritu de conjunto y colaboración	No coopera ni desea ayudar a los demás	Eventualmente coopera y cuando ayuda trata de obtener todo el mérito.	Generalmente copera y muy pocas veces niega su ayuda.	Ayuda con gusto siempre incluso sin ser solicitado.	Excelente spiritu de equipo, ofrece su colaboración sin limites	
INICIATIVA Habilidad para proponer mejoras y toma de decisiones	Siempre necesita que lo asesoren,. Es incapaz de actuar por propia cuenta.	Propone pocas mejoras y toma decisiones solo cuando no hay quien le asesore.	Propone mejoras frecuentemente..	Es hábil y tiene confianza en si mismo. Propone mejoras con facilidad, toma buenas decisiones	Demuestra iniciativa en toda circunstancia, posee habilidad y seguridad para innovar	
EFICIENCIA Calidad, rendimiento y dedicación en el trabajo. (Supervisión requerida)	Le falta constancia, no logra estándares de trabajo, Requiere de Supervisión cerrada	Es constante, pero frecuentemente no alcanza las metas que se le fijan. Requiere supervisión.	Es constante y alcanza las metas fijadas. Se le supervisa periódicamente	Busca lograr mejores resultados que los fijados, generalmente lo logra, requiere de mínima supervisión	Logra resultados sobresalientes, siempre alcanza las metas más difíciles. No requiere de supervisión	
RESPONSABILIDAD Confianza que se puede depositar en una persona en lo que respecta a su trabajo	Descuidado, no cumple con su trabajo.	Tiene cierto sentido de responsabilidad pero eventualmente descuida algunos aspectos de su trabajo	Es formal, generalmente cumple con los compromisos relativos a su trabajo	Cumple completamente con los compromisos adquiridos.	Cumple en forma puntual, no solo aspectos de su trabajo, siempre es puntual en compromisos generales (como reuniones)	
RELACIONES DE TRABAJO Armonía y facilidad en las relaciones con compañeros, subordinados, jefes, etc.	Contactos difíciles y desagradables. Con frecuencia origina problemas de relaciones humanas	Dificultad de trato, eventualmente se comporta de forma intransigente.	En general se lleva ben con todos, ocasionalmente origina problemas	Trabaja en buena armonía con sus compañeros. No crea problemas goza de la simpatía de sus compañeros.	Relaciones excelentes con Itodos (compañeros, clientes, proveedores)goza de muy buena reputación.	
RESULTADOS Valor para la empresa en él	Resultados insuficientes.	Resultados apenas aceptables.	Resultados aceptables, susceptible de mejora	Resultados consistentemente superiores a los esperados,	Resultados excepcionales, muy por encima de los resultados promedio .	
CONOCIMIENTOS Lo requerido para ejercer su puesto	Sus conocimientos son deficientes	Sus conocimientos son apenas aceptables, requiere de mucho apoyo para resolver situaciones normales de sus funciones.	Tiene los conocimientos suficientes para resolver todas las situaciones normales presentes en sus funciones	Dispone del conocimiento suficiente para resolver situaciones normales e incluso eventualidades que el personal promedio no puede resolver sin ayuda	Tiene el conocimiento para resolver cualquier problema de su área e incluso para brindar soporte técnico en otras áreas de la empresa.	
Totales						

Calificación 1= Total total/10= _____